

Uchwała Nr XXXIII / 254 / 2018

Rady Miejskiej w Moryniu

z dnia 22 czerwca 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Morynia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j. t. Dz. U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.), oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (j. t. Dz. U. z 2016r. poz. 902 ze zm.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz. U. poz. 936) Rada Miejska w Moryniu uchwala, co następuje :

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Morynia w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 4.700,00 zł, (słownie: cztery tysiące siedemset),
- 2) dodatek funkcyjny -1.900,00 zł, (słownie: jeden tysiąc dziewięćset),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40 % łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. 2.640,00 zł, (słownie: dwa tysiące sześćset czterdzieści),

2. Ponadto Burmistrzowi Morynia zgodnie z właściwymi przepisami przysługuje :dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Traci moc uchwała Nr III/7/2014 Rady Miejskiej w Moryniu z dnia 30 grudnia 2014r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Morynia.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 lipca 2018 r.

Przewodniczący Rady

*Domaradzki Jerzy*

Jerzy Domaradzki

## **Uzasadnienie:**

Przyczyną obniżenia wynagrodzenia Burmistrza Morynia jest wymóg ustalania wynagrodzenia burmistrzów, zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Wynagrodzenie Burmistrza Morynia w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały, przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla burmistrzów w gminach do 15.000 mieszkańców, w zakresie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego mającą zastosowanie od 1 lipca 2018 r.

Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i proponuje się w wysokości 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Kwota obniżki wynosi 460 złotych.